

«Маъқулланган»
“Ипотека-банк” АТИБ
Кузатув кенгашининг
2016 йил “21” ноябрдаги
73-сонли баёни

«Тасдиқланган»
“Ипотека-банк” АТИБ
Акциядорларининг навбатдан
ташқари умумий йиғилиши
2016 йил “5” декабрдаги
23-сонли баёни

“Ипотека-банк” АТИБ
Манфаатлар қарама-қаршилиги
вақтида ҳаракат қилиш тартиби
тўғрисидаги Низом

I. Умумий қоидалар

1. Ушбу Низом Ўзбекистон Республикасининг "Банклар ва банк фаолияти тўғрисида" "Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида"ги қонунларига, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 6 майдаги ПФ-2344-сонли "Тижорат банкларининг молиявий барқарорлигини янада ошириш ва уларнинг ресурс базасини ривожлантириш чора-тадбирлари тўғрисида"ги Фармони ва Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 24 апрелдаги ПФ-4720-сонли "Замонавий корпоратив усулларни жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида"ги Қарорига ҳамда "Ипотека-банк" акциядорлик тижорат ипотека банкнинг (кейинги ўринларда - Банк) Уставига мувофиқ ишлаб чиқилган ва Банкда юзага келадиган манфаатлар қарама-қаршилигларини аниқлаш ва ҳал қилиш тартибини белгилайди.

2. Банк фаолияти давомида манфаатлар қарама-қаршилиги Банкнинг мол-мулки ёки бошқа манфаатлари (унинг бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслар, ходимлар) ва кредиторлар, контрагентлар ва бошқа мижозларнинг (бундан буён матнда мижоз деб юритилади) мулкӣ ёки бошқа манфаатлари ўртасидаги зиддият туфайли (Банкнинг бошқарув ва назорат органларининг ва/ёки унинг ходимларининг ҳаракацизлиги) акциядорларнинг ҳуқуқлари ва қонунӣ манфаатларининг бузилиши ҳолатлари содир этилиши мумкин.

Бундан ташқари, Банк акциядорларининг манфаатлари ўртасида, Банкни бошқариш ва назорат қилиш органлари ва акциядорлар (акциялар) манфаатларининг ўртасида манфаатлар қарама-қаршилиги (корпоратив зиддият) юзага келиши мумкин.

3. Ушбу Низомда манфаатлар қарама-қаршилигининг қуйидаги ҳолатлари кўриб чиқилади:

- мажоритар акциядорлар (катта акциялар пакетига эга бўлган акциядорлар) ва миноритар акциядорлар (оз сонли акциялар эгалари) ўртасида;
- Банкни бошқариш органлари ва унинг акциядорлари (вакиллари) ўртасида;
- Банкнинг бошқарув органлари ва назорат органлари, мансабдор шахслар, Банк ходимлари ва мижозлари ўртасида;
- ўз хизмат вазифаларини бажаришда Банк ва мансабдор шахслар, Банк ходимлари ўртасида.

II. Низомнинг қатъий назарига тушадиган шахслар гуруҳи

4. Ушбу Низом бошқарув ва назорат органларининг аъзоларига ва Банкнинг барча ходимларига, уларнинг лавозим даражасидан қатъий назар қўлланилади.

5. Ушбу Низомга риоя қилиш талаблари, тегишли мажбуриятлар улар билан тузилган шартномаларда, ички ҳужжатларида ёки тўғридан-тўғри қонун ҳужжатларидан келиб чиқадиган ҳолатларда, фуқаролик-ҳуқуқий шартнома асосида Банк билан ҳамкорлик қиладиган шахсларга нисбатан қўлланилади.

III. Банкда манфаатлар қарама-қаршилигини бошқариш асосий принциплари

6. Банкда манфаатлар қарама-қаршилигини бошқариш қуйидаги принципларга асосланади:

- манфаатлар қарама-қаршилиги тўғрисида ҳақиқий ва потенциал маълумотларни ошкор қилиш;
- ҳар бир манфаатлар қарама-қаршилигини аниқлашда ва уларни ҳал қилишда Банк учун обрўли хатарларни индивидуал кўриб чиқиш ва баҳолаш;
- манфаатлар қарама-қаршилигини ошкор қилиш ва ҳал қилиш жараёнининг қатъий махфийлиги;

- манфаатлар қарама-қаршилигини ҳал қилишда Банкнинг бошқарув ва назорат органи ва унинг ходимлари манфаатларининг мувозанатини таъминлаш;
- ходим томонидан ўз вақтида ошкор қилинган ва Банк томонидан ҳал қилинган (олдини олган) манфаатлар қарама-қаршилиги муносабати билан шахсни жиноий жавобгарликдан ҳимоя қилиш.

IV. Манфаатлар қарама-қаршилиги келиб чиқиш сабаблари

7. Банкнинг мажоритар ва миноритар акциядорлари ўртасида, Банкни бошқариш органи ва акциядорлар ўртасида юзага келиши мумкин бўлган манфаатлар қарама-қаршилиги:

- банкнинг қонун ҳужжатлари, норматив ҳужжатлари ва ички ҳужжатларига риоя қилмаслик;
- миноритар акциядорларнинг Банк фаолиятига ва акциядорларнинг умумий йиғилиши ва кузатув кенгаши томонидан қабул қилинган қарорларига жиддий таъсир кўрсатиши мумкин эмаслиги;
- ваколатли бошқарув органининг олдиндан розилигисиз йирик битимлар ва аффилиланган шахслар билан битимлар тузиш;
- бошқарув органи томонидан Банкнинг молиявий ҳолатининг ёмонлашишига олиб келадиган қарорларни қабул қилиш;
- амалдаги қонунчиликка биноан ёки банкнинг бошқарув органига кирувчи шахслар томонидан бошқа ташкилотларнинг бошқарув органидаги лавозимлар, бошқа компанияларнинг акциялари (улушлари) га эгалик қилиш тўғрисидаги маълумотларнинг ошкор этилмаслиги.

8. Бошқарув органи ва назорат органи, мансабдор шахслар, ходимлар ва мижозлар ўртасида юзага келиши мумкин бўлган манфаатлар қарама-қаршилиги:

- банкнинг қонун ҳужжатлари, таъсис ва ички ҳужжатларига риоя қилмаслик;
- Банк акциядорлари манфаатларининг устуворлиги принципига риоя этмаслик;
- ишбилармонлик алоқалари стандартлари ва профессионал этика принципларига риоя қилмаслик;
- Банк томонидан ҳам, мижозлар томонидан ҳам шартнома мажбуриятлари бажарилмаса;
- қонун ҳужжатларида ва Банкнинг ички ҳужжатларида белгиланган мажбуриятларни бажармаганлик.

9. Банк ва мансабдор шахслар, ходимлар ўртасида юзага келиши мумкин бўлган манфаатлар қарама-қаршилиги:

- қонун ҳужжатлари ва банкнинг ички ҳужжатлари талаблари бузилганда;
- ишбилармонлик алоқалари стандартлари ва профессионал этика принципларига риоя қилмаслик;
- ўзлари ҳам, оила аъзолари ҳам бизнес юритиш;
- Банк билан бизнес муносабатлари олиб бориладиган бошқа компанияда молиявий манфаатлар мавжудлиги;
- бошқа ташкилотда раҳбар, мансабдор шахс ёки унинг бошқарув органида ишлайдиган ярим кунлик иш;
- шахсий манфаатлар асосида банк манфаатларига зарар етказадиган бошқа ташкилотларга бизнес имкониятларини тақдим этиш.

V. Манфаатлар қарама-қаршилигини олдини олиш

10. Банк Устави ва унинг ички ҳужжатларида манфаатлар қарама-қаршилигини олдини олишнинг умумий механизмлари кўзда тутилган.

Ушбу Низом банкнинг бошқарув ва назорат органлари, Банкнинг мансабдор шахслари ва ходимлари учун мажбурий бўлган манфаатлар қарама-қаршилигини олдини олиш чораларини белгилайди.

11. Ҳар қандай манфаатлар қарама-қаршилигини вақтида олдини олиш учун Банкнинг бошқарув органлари, назорат идоралари, мансабдор шахслари ва ходимлари:

- қонун ҳужжатлари, низомлар, Устав ва Банк ички ҳужжатларининг талабларига риоя қилиш;
- ўрта ва узоқ муддатли истиқболда банк томонидан даромадлиликка барқарор еришилишини таъминлаш;

- можароли вазиятларга олиб келиши мумкин бўлган ҳаракатлар ва қарорларни қабул қилишдан бош тортиш;

- банкнинг самарали бошқарувини таъминлаш;

- банкни ноқонуний фаолиятга, шу жумладан, жиноий даромадларни легаллаштириш (легаллаштириш) ва терроризмни молиялаштиришга жалб қилиш еҳтимолини истисно қилиш;

- банк хизматларини кўрсатишнинг енг юқори самарадорлигини таъминлаш;

- қонун ҳужжатларига мувофиқ ҳар чоракда бошқарув органларига ҳисобот бериш;

- банкнинг уставига ва ички ҳужжатларига мувофиқ ички ва ташқи назоратни амалга ошириш;

- миқдори ва қонун ҳужжатларида ва банк уставида белгиланган миқдордан ошиб кетадиган йирик битимлар, индивидуал битимлар ёки бир-бири билан ўзаро боғлиқ битимларни Кузатув кенгаши муҳокамасига тақдим этиш;

- назорат органлари томонидан йирик битимлар тузиш ва аффиланган шахслар билан битимлар тузиш шартларини ўрганиш;

- агар зарур бўлса, қонун ҳужжатларининг талабларига мувофиқ битимлар бўйича қарорларни кузатув кенгаши томонидан тасдиқлаб, мулкнинг бозор қийматини аниқлаш учун мустақил баҳоловчини жалб қилиш;

- аффиланган шахсларни рўйхатдан ўтказилишини таъминлаш;

транзаксиялар процедураларини ишлаб чиқиш ва уларга риоя этилишини таъминлаш:

а) аффиланган шахслар билан;

в) банк акциядорлари ва уларнинг аффиланган шахслари билан;

- ўз ваколатли органлари томонидан олдиндан розилигисиз аффиланган шахслар билан йирик битимлар ва битимлар тузмаслик;

- юқори юридик шахсларнинг бошқарув ва назорат органларида юқори органларнинг рухсатисиз ишламайди;

- амалдаги қонунчилик талабларига мувофиқ ва Банкнинг ахборот сиёсати тўғрисидаги низомга мувофиқ қўшимча равишда Банк фаолияти тўғрисидаги маълумотларни ошкор этиш;

- акциядорлар ва мижозларга, тартибга солиш ва назорат органларига ва бошқа манфаатдор томонларга, шу жумладан реклама мақсадида тақдим этилган молиявий ҳисоботларнинг ва бошқа эълон қилинган маълумотларнинг тўғрилигини таъминлаш;

- банкда мавжуд бўлган маълумотлардан бундай маълумотларга эга бўлган шахслар томонидан шахсий мақсадларда фойдаланилишининг олдини олиш чораларини ишлаб чиқиш ва такомиллаштириш;

- оммавий ахборот воситаларида ва бошқа манбаларда Банк тўғрисидаги салбий маълумотларнинг ишончлилиги ва объективлигини ўз вақтида кўриб чиқиш. Салбий ёки нотўғри маълумотларнинг пайдо бўлиши ҳар бир фактига ўз вақтида жавоб беришни амалга ошириш;

- банкнинг ички назорат тизимидаги камчиликларни аниқлашда иштирок этиш;

- банкнинг молиявий ҳолатини бошқариш ва назорат қилиш органларининг аъзоларига тўланадиган ҳақларнинг адекватлигини, шунингдек, Банк фаолиятида эришилган натижалар режалаштирилган кўрсаткичларга қай даражада мувофиқлигини таъминлаш;

- касбий ва корпоратив этика қоидаларига риоя қилиш.

12. Банк акциядорлари ўртасида, шунингдек бошқарув органлари ва назорат органлари, мансабдор шахслар, Банк ходимлари ва унинг акциядорлари (акциядорлари), бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслар, Банк ходимлари ўртасида манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш учун:

- "Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида"ги қонунда, меъёрий ҳужжатларда, банкнинг уставида ва ички ҳужжатларида мустаҳкамланган мажоритар ва миноритар акциядорларнинг ҳуқуқларига риоя қилиш;
- акциядорларга қонун ҳужжатларига мувофиқ ошкор этилиши лозим бўлган маълумотларни ўз вақтида эътиборини таъминлаш;
- ҳисобланган дивидендларни ўз вақтида тўлаш;
- акциядорларга низо мавзуси бўлиши мумкин бўлган масалалар тўғрисида тўлиқ маълумот бериш;
- банкнинг бошқарув органлари аъзоларининг рақобатдош банкнинг акцияларини (улушларини) сотиб олишда, шунингдек бундай шахсларни бошқариш органларида иштирок этишда иштирок этадиган битимларни аниқлаш;
- бошқарув қарорларининг ҳолислиги, еҳтиёткорлиги ва мустақиллигини таъминлаш учун мустақил аъзолар кузатув кенгашига номзод бўлишини таъминлашга ҳаракат қилиш.

13. Бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслар, Банк ходимлари ва мижозлари, бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслар, Банк ходимлари ўртасидаги манфаатлар қарама-қаршилигини олдини олиш учун:

- белгиланган тартибда Банк тўғрисида маълумот тақдим этилишини таъминлаш;
- махфий ва бошқа муҳим маълумотлардан фойдаланишга қатъий риоя қилинишини таъминлаш;
- мижозга шартномада ўзаро келишилган асосда ёки улар тўғрисида тўлиқ очиқ берилган тарифларда белгиланган миқдорда хизматлар кўрсатиш ва ҳақ ундириш;
- банк обрўсига салбий таъсир кўрсатиши мумкин бўлган мижозлар билан битимларнинг олдини олиш;
- ўз мижозлари учун товарларни (хизматларни) профессионал ва виждонан сотиш;
- мижознинг аниқ хатоси (шу жумладан буюртмада, шартномада ва мижоз имзолаган бошқа ҳужжатда) бўлган тақдирда, ходимлар томонидан вазиятдан шахсий мақсадлар учун қасддан фойдаланишни истисно қилиш. Бундай хато юзага келган тақдирда, Банк ходими бундай ҳужжатнинг бажарилишини олдини олиш учун оқилона ҳаракатларни амалга ошириши ва бу ҳақда мижозни хабардор қилиши керак;
- мижозга берилган тавсиялар ушбу масала бўйича мавжуд маълумотларни виждонан таҳлил қилиш асосида амалга оширилишини таъминлаш;
- банк фаолияти давомида яратилган, олинган ва тўпланган маълумотларни сақлаш тизимини такомиллаштириш, шунда Банкнинг бошқарув органлари ёки ваколатли мансабдор шахсларининг розилигисиз, Банк томонидан қоғозда, магнитда ва бошқа турдаги оммавий ахборот воситаларида расмий ёки тижорат сирларига тааллуқли маълумотларни олиш, сотиш, бериш, нусхалаш, кўпайиш, алмашиш ва бошқа тарқатиш ва кўпайтириш объектига айлантириш.

14. Банк ва мансабдор шахслар, ходимлар ўзларининг хизмат вазифаларини бажаришда ходимлар, мансабдор шахслар ва ходимлар ўртасидаги манфаатлар қарама-қаршилигини олдини олиш учун:

- ишбилармонлик алоқалари қоидаларига ва касбий банк этикаси принципларига риоя қилиш;
- белгиланган тартибда шартномалар тузиш;
- банк билан рақобатлашаётган ташкилотнинг улушини (улушларини) олиш нияти тўғрисида юқори мансабдор шахсга ёки бошқарув ва назорат органларига хабар бериш;
- зиддиятли вазиятнинг пайдо бўлишига олиб келадиган ҳолатлар юзага келганлиги тўғрисида юқори мансабдор шахсга ўз вақтида хабар бериш;

- мансабдор шахс ёки унинг оила аъзолари катта молиявий манфаатларга эга бўлган ва банк бизнес олиб борадиган ёки амалга ошириш ниятида бўлган ташкилотлар тўғрисида юқори турувчи мансабдор шахсни ёзма равишда хабардор қилиш;
- банк ва мансабдор шахснинг ёки унинг оила аъзоларининг катта молиявий манфаатларга эга бўлган ёки улар билан алоқадор бўлган ташкилотлар - манфаатлари Банк манфаатларига зид келиши мумкин бўлган бошқа ташкилотнинг бошқарув органларида иштирок этиш учун Банкнинг юқори органларидан олдиндан рухсат олиш;
- ўртасидаги муносабатларга бевосита таъсир қиладиган ҳар қандай фаолиятдан сақланиш;
- юқори ташкилот мансабдор шахсига бошқа ташкилотда ярим вақтда ишлаш нияти борлиги ва таклиф қилинган иш Банк манфаатларига зид келмаслиги тўғрисида хабар бериш.

VI. Манфаатлар қарама-қаршилигини бартараф этиш

15. Банкда юзага келадиган манфаатлар қарама-қаршилигини бартараф этиш учун, бошқарув ва назорат органлари, Банкнинг мансабдор шахслари ва ходимлари, қонуний ва асосли бўлиб, Банк манфаатларига жавоб берадиган ечимни топиш учун судгача бўлган процедураларни амалга оширадilar.

16. Мансабдор шахслар бошқарув ва назорат органлари, корпоратив котиб ва таркибий бўлинмалар номидан олинган акциядорлар ва мижозларнинг хатлари, аризалари ва талабларининг (шу жумладан оғзаки) ҳисобга олиниши ва ўз вақтида кўриб чиқилишини таъминлашлари шарт.

17. Корпоратив низоларни ҳисобга олиш Банкнинг корпоратив котибига юклатилган.

Банкнинг корпоратив котиби корпоратив можарога олдиндан баҳо беради, чиқарилган масала бўйича зарур ҳужжатларни тайёрлайди ва Банк кузатув кенгаши билан келишган ҳолда уларни ушбу корпоратив можарони кўриб чиқиш учун масъул бўлган Банк органига топширади.

18. Банкнинг корпоратив котиби тез-тез юз берадиган можароларни таҳлил қилади, низонинг барча томонларига қўшимча маълумот тақдим этиш зарурлиги тўғрисида қарор қабул қилади ва/ ёки Банкнинг ваколатли органи раҳбарига ички тартиб ва кўрсатмаларни ўзгартириш, ушбу низонинг сабабларини бартараф этиш учун бошқа тадбирларни ўтказиш тўғрисида таклиф киритади.

Корпоратив қоидалар бўйича котиб бўлмаган тақдирда, ушбу қоидага мувофиқ котибнинг мажбурияти Банкнинг тегишли таркибий бўлинмаси зиммасига, унинг фаолияти бўйича юклатилган.

19. Можароли вазият тўғрисида мижоздан ёки бошқа манбалардан маълумот олган ходим бу ҳақда дарҳол юқори мансабдор шахсни хабардор қилиши шарт. Агар низони таркибий бўлинма даражасида ҳал қилишнинг иложи бўлмаса, бўлим бошлиғи можаролар, унинг келиб чиқиш сабаблари ва бир иш куни ичида кўрилган чоралар тўғрисида Банк бошқаруви раиси ёки унинг ўринбосарларини маълумот билан таъминлаши шарт. Кенгаш раиси ёки унинг ўринбосари низони ҳал қилиш тартибини белгилайди, ваколатли шахсни тайинлайди. Агар керак бўлса, манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш учун комиссия тузилади.

20. Ваколатли шахс (комиссия) манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш учун барча чораларни кўради. Агар манфаатлар тўқнашувини ҳал қилишнинг иложи бўлмаса, бошқарув раиси ушбу масалани кенгашнинг муҳокамасига тақдим этади, низо тўғрисидаги маълумотларни кузатув кенгаши раисига юборади.

21. Ушбу маълумот низоли вазиятларни аниқлаш ва ҳал қилиш учун тузилган кузатув кенгаши қошидаги кўмита (ишчи гуруҳ) томонидан кўриб чиқилади.

22. Ривожланишининг ҳар қандай босқичида ёки Банк Бошқаруви Раиси ёки унинг ўринбосарларининг манфаатларига таъсир кўрсатадиган ёки таъсир қилиши мумкин бўлган можаро ҳақида маълумот уч иш куни ичида низони ҳал қилиш тартибини қарор қабул қилиш

учун кузатув кенгашига қўмита (ишчи гуруҳ) томонидан кўриб чиқилиши ва назоратга тақдим этилиши учун юборилади. ушбу масала бўйича маслаҳат хулосалари.

23. Агар низони кўриб чиқиш натижасида Банкнинг мавжуд ички ҳужжатларини ишлаб чиқиш ёки ўзгартириш зарурати туғилса, Кузатув кенгаши ёки Банк Бошқаруви ушбу ҳужжатни ишлаб чиқиш ёки тегишли ўзгартиришларни киритиш тўғрисида қарор қабул қилади.

24. Банкда юзага келадиган манфаатлар тўқнашувининг ҳар қандай турини ҳал қилиш учун Банкнинг бошқарув органлари қуйидагиларга мажбурдирлар:

- пайдо бўлган манфаатлар тўқнашувларини имкон қадар тезроқ аниқлаш, уларнинг сабабларини аниқлаш;

- банк бошқарув органларининг ваколати ва жавобгарлигини аниқ белгилаш;

- банкнинг ваколатли шахсини белгилайди ёки керак бўлганда низони ҳал қилиш учун комиссия тузади;

- зиддиятнинг моҳияти бўйича Банкнинг позициясини имкон қадар тезроқ аниқланг, тегишли қарор қабул қилинг ва уни низонинг бошқа томонига етказинг;

- низонинг бошқа томонига Банкнинг можародаги позициясини аниқ тасдиқловчи тўлиқ ва батафсил жавобни юбориш ва қонунчилик, низомлар, ширкат уставлари ва Банк акциядорларининг умумий йиғилиши томонидан тасдиқланган ички низом ҳужжатлари асосида низо иштирокчисининг илтимосини ёки талабини қондиришни рад этиш тўғрисидаги хабарни асослаш;

- низони ҳал қилишда иштирок этган ваколатли шахс зиддият унинг ёки унинг оила аъзоларининг манфаатларига таъсир қилиши ёки таъсир қилиши мумкинлиги тўғрисида дарҳол хабар беришини таъминлаш;

- манфаатларига зид бўлган ёки таъсир қилиши мумкин бўлган шахслар ушбу можарони ҳал қилиш ва қарор қабул қилишда қатнашмасликларини таъминлаш.

25. Акциядорлар ўртасида, Банкни бошқариш органлари ва акциядорлар ўртасидаги низоларни ҳал қилиш учун:

- Кузатув кенгашининг мустақил аъзоси Банк акциядорлари ўртасида юзага келган низони ҳал қилишда воситачи сифатида қатнашиши мумкин;

- банкнинг ваколатли вакили ёки ваколатли органи акциядорлар ўртасидаги музокараларда иштирок этишлари, акциядорларга уларда мавжуд бўлган ва низо билан боғлиқ бўлган маълумотларни ва ҳужжатларни тақдим этишлари, қонун ҳужжатлари, Банкнинг устави ва ички ҳужжатларининг нормаларини тушунтиришлари мумкин;

- банкнинг ваколатли органлари ёки ваколатли шахслари акциядорларга маслаҳат ва тавсиялар беришади, низоларни ҳал қилиш бўйича ҳужжатлар лойиҳаларини тайёрлаш, уларни акциядорлар томонидан имзолаш учун, Банк номидан, ўз ваколатлари доирасида, акциядорлар олдида низони ҳал қилишга ҳисса қўшадиган даражада мажбуриятлар олиш;

- банкнинг бошқарув органлари ўз ваколатларига мувофиқ корпоратив можарони ҳал қилиш бўйича қарорнинг бажарилишини ташкил этишлари ва низо иштирокчиси билан Банк номидан имзоланган шартномаларнинг бажарилишини осонлаштиришлари керак. Агар низо тарафи ва Банк ўртасида ўз мажбуриятларининг моҳияти бўйича низо бўлмаган бўлса, лекин уларни бажариш тартиби, усули, шартлари ва бошқа шартлари бўйича келишмовчиликлар юзага келса, Банк низо томонини келишмовчиликларни ҳал қилиш учун ва Банк акциядорнинг талабини қондиришга тайёр бўлган шартларни айтиб беришга чақириши керак;

- агар Банк акциядорнинг талабини қондиришга рози бўлса, ушбу томон бирон-бир чора кўриш зарурати билан боғлиқ бўлса, қонунда, уставда ёки бошқа ички ҳужжатларда назарда тутилган ҳолларда Банкнинг жавобида, Банк бундай шартларни тўлиқ кўрсатиши, шунингдек уларни амалга ошириш учун зарур бўлган маълумотларни тақдим этиши керак (масалан, акциядор томонидан талаб қилинган ҳужжатлар нусхалари ёки банкнинг банк реквизитлари нусхасини олиш учун тўлов миқдори ва бошқалар).

26. Ушбу чора-тадбирлар рўйхати тўлиқ эмас. Ҳар икки ҳолда, манфаатлар қарама-қаршилиги секторига қараб низоларни ҳал қилишнинг бошқа шакллари ҳам бўлиши мумкин.

VII. Якуний қоидалар

27. Ушбу Низом, шунингдек унга киритилган ўзгартиш ва қўшимчалар акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан оддий кўпчилик овоз билан тасдиқланади.

28. Агар ушбу Низомнинг айрим қоидалари Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига ва/ёки Банк Уставига зид бўлса, ушбу моддалар ўз кучини йўқотади ва ушбу моддалар билан тартибга солинадиган масалалар нуқтаи назаридан, ушбу Низомга тегишли ўзгартиришлар киритилгунга қадар, Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва/ёки банк Уставига риоя қилиш керак.