

**«УТВЕРЖДЕНО»**  
протоколом Наблюдательного совета  
АКИБ «Ипотека-банк»  
от «19» декабря 2019 г. №72/1

**РЕГЛАМЕНТ  
ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ  
КОНКУРСА НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ  
АКИБ «ИПОТЕКА-БАНК»**

**г. Ташкент – 2019 год**

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Регламент организации и проведения конкурса на руководящие должности АКИБ «Ипотека-банк» (далее – Регламент) разработан в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24 апреля 2015 года № УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», постановлением Президента Республики Узбекистан от 14 января 2019 года № ПП-4112 «Об организации деятельности Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан», а также Уставом АКИБ «Ипотека-банк» и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, утвержденного протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31 декабря 2015 года № 9, и определяет условия и порядок конкурсного отбора кандидатов на Руководящие должности АКИБ «Ипотека-банк» (далее – Банк).

Принципами проведения конкурса является:

**прозрачность** – обеспечиваемая путем публикации сведений о порядке и сроках его проведения, критериях конкурса;

**регулярность** – обеспечиваемая путем проведения отбора в сроки, установленные данным регламентом;

**сопоставимость** – обеспечиваемая путем оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Регламентом.

1.2. Конкурсный отбор на Руководящие должности осуществляется в случае возникновения вакансии, если иное решение не принято Наблюдательным советом АКИБ «Ипотека-банк» (далее – Совет Банка) или высшим органом управления Банка.

1.3. Целью проведения конкурсного отбора является привлечение на руководящие должности Банка высококвалифицированных руководителей, соответствующих современным требованиям, в том числе иностранных специалистов.

1.4. Конкурс проводится на основе поступивших предложений по кандидатам.

1.5. В конкурсе могут участвовать квалифицированные руководящие работники Банка, а также иные лица, в том числе иностранные менеджеры, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее – кандидаты).

1.6. Предложения по кандидатурам могут внести Совет Банка, Председатель Правления Банка и сами кандидаты.

1.7. Решения Совета Банка по организации и проведению конкурса, а также результаты конкурса принимаются на заседаниях и оформляются протоколом.

1.8. Отбор кандидатур на руководящие должности Банка организуется с учетом требований Положения о Комитете по назначениям и вознаграждениям при Наблюдательном совете АКИБ «Ипотека-банк».

1.9. Функции рабочего органа при проведении конкурса возлагается на Департамент управления персоналом Банка (далее – Ответственное подразделение).

## II. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К КАНДИДАТАМ НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ БАНКА

2.1. Кандидаты на руководящие должности должны знать:

основные вопросы, освещенные в произведениях Президента Республики Узбекистан; Конституцию Республики Узбекистан и законы Республики Узбекистан в области банковской деятельности, постановления палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, указы и постановления Президента Республики Узбекистан, постановления Кабинета Министров, нормативные акты Центрального банка и другие нормативно-правовые документы, в том числе:

акты гражданского, хозяйственного и трудового законодательства, порядок составления банковских отчетов и порядок осуществления расчетов и платежей;

финансовую отчетность, национальные и международные стандарты бухгалтерского учета, внутреннюю кредитную политику банка и порядок кредитования;

порядок кредитования малого бизнеса;

порядок приема вкладов и их выдачи;  
порядок корпоративного управления банком;  
задачи и порядок внутреннего аудита;  
порядок осуществления эмиссионно-кассовых операций;  
порядок осуществления операций с иностранной валютой;  
организацию денежного обращения;  
основные принципы банковской деятельности Базельского комитета;  
сущность и значение проводимой в кадровой политики в банковской системе.

2.2. Требования к квалификации кандидатов:

**На должность Председателя Правления:**

высшее финансово-экономическое образование;  
стаж работы в банковской сфере не менее 10 лет;  
стаж работы на руководящей должности в банковской сфере не менее 5 лет (как правило в должности Председателя Правления или заместителя Председателя Правления).

**На должность первого заместителя Председателя Правления:**

высшее финансово-экономическое образование;  
стаж работы в банковской сфере не менее 7 лет;  
стаж работы на руководящих должностях (заместителя Председателя Правления, руководителя структурного подразделения) в банковской сфере не менее 3 лет;  
знание английского языка в совершенстве (на которого возлагается обязанность, курировать подразделение, ответственное за внешнеэкономическую деятельность Банка).

**На должность заместителя Председателя Правления:**

высшее финансово-экономическое образование;  
стаж работы в банковской сфере не менее 7 лет;  
стаж работы на руководящих должностях (заместитель Председателя Правления, руководитель или заместитель руководителя структурного подразделения) в банковской сфере не менее 3 лет.

2.3. При необходимости Банк может уточнить информацию, подтверждающую достоверность сведений, полученных от самого кандидата, а также от соответствующих полномочных ведомств.

2.4. К участию в конкурсе не допускаются лица:

не имеющие высшего образования, требуемого для кандидатов на соответствующие руководящие должности, полученного в высших образовательных учреждениях Республики Узбекистан либо в образовательном учреждении иностранного государства, и в соответствии с законодательством Республики Узбекистан признанного Республике Узбекистан;

не имеющие, достаточный стаж работы, требуемого для избрания/назначения на соответствующую руководящую должность;

исполнявшие функции единоличного исполнительного органа, входившие в состав коллегиального исполнительного органа или являвшиеся учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;

имеющие непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;

приговором суда лишены определенного права, состоящего в запрещении виновному в течение назначенного судом срока занимать те или иные должности на предприятиях, в учреждениях или организациях либо заниматься той или иной деятельностью;

находящиеся в отношениях родства или свойства с членом Совета Банка;

признанные недееспособными или ограниченно дееспособными;

бывшие руководители, члены правлений и наблюдательных советов, а также крупные участники (лица, имеющие 10 и более процентов голосующих акций или доли уставном капитале) банков, микрокредитных организаций и юридических лиц - банкротов или с ухудшившимся финансовым положением - при выявлении фактов совершения ими действий, приведших юридическое лицо к банкротству или ухудшению его финансового положения;

резиденты и/или граждане оффшорных зон;  
если лица работают в банке с близкими родственниками, занимающими руководящие должности или являющимися материально ответственными, находятся при этом в непосредственном подчинении или подконтрольны один другому;  
представившие ложные сведения для участия в конкурсе.  
2.5. Кандидаты обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в Банк сведений о себе.

### **III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСНОГО ОТБОРА НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ БАНКА**

3.1. Решение об объявлении конкурса принимается Советом Банка.

В решении Совета Банка определяется дата, время и место принятия заявок для участия в конкурсе.

3.2. Информация об объявлении конкурса и условиях его реализации размещается на официальном веб-сайте Банка и в средствах массовой информации, и включает в себя следующие сведения:

наименование Банка и его местонахождение;  
наименование должности, на которую объявлен конкурс;  
требования, предъявляемые к участникам конкурса, а также круг лиц, не допускаемых к участию в конкурсе;  
перечень представляемых кандидатом документов, и требования по их оформлению;  
крайний срок подачи заявок на участие в конкурсе с приложением необходимых документов;  
режим приема заявок;  
контактная информация, для получения заявителем дополнительной информации о проведении конкурса;

иную информацию в соответствии с решением Совета Банка о проведении конкурса.

3.3. Кандидаты для участия в конкурсе должны представить в Банк не позднее 7 (семи) календарных дней с момента опубликования объявления, о начале конкурса следующие документы:

заявление на участие в конкурсе по форме согласно приложению № 1;  
анкету, заполненную кандидатом по форме согласно приложению № 2;  
заявление-согласие кандидата на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 3;  
копию паспорта (иного документа, удостоверяющего личность);  
копию документа о высшем образовании;  
копию трудовой книжки и/или документов, удостоверяющих стаж работы квалификацию;  
при наличии дополнительного образования, ученой степени, ученого звания – копии соответствующих подтверждающих документов;  
4 фотографии размером 3,5x4,5;  
справку об отсутствии (наличии) судимости.

Ответственность за достоверность представляемых документов и информации несет кандидат.

До окончания срока подачи заявок кандидат вправе отозвать заявку на участие в конкурсе.

3.4. Заявка на участие в конкурсе не принимается в случаях:

- неполного предоставления кандидатом документов, либо оформленных с нарушениями требований настоящего Регламента или законодательства Республики Узбекистан;

- представления заявки позже срока, установленного для подачи заявок.

3.5. Документы представляются в Банк нарочно Ответственному подразделению, которое проверяет полноту представленных документов. При этом, заявитель должен представить вместе с копиями оригиналы документов.

3.6. Ответственное подразделение совместно Управлением банковской безопасности на основании предоставленных документов проводит первичный отбор кандидатов на

предмет соответствия кандидатов требованиям указанных в настоящем Регламенте, и формирует списки по кандидатам для дальнейшей оценки.

3.7. Оценка кандидатов осуществляется Ответственным подразделением путем выставления баллов согласно критериям, указанным в приложении № 4 (Оценочный лист по отбору кандидатов на должность Председателя/Заместителей Председателя Правления АКИБ «Ипотека-банк»).

3.8. Максимальное количество баллов, который может набрать кандидат, составляет 100 баллов.

3.9. После завершения процедуры оценки, но не позднее 5-ти рабочих дней после окончания срока подачи заявок, документы не более 3-х кандидатов, получивших наиболее высокие баллы, передаются в Совет Банка.

3.9. Совет Банка, рассмотрев предложения по кандидатурам, может назначить собеседование с кандидатом.

3.10. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие требованиям, предъявляемым к должности Председателя и/или заместителя Председателя Правления, Совет Банка может принять решение о проведении повторного конкурса.

3.11. Совет банка по итогам конкурса принимает решение о назначении на должность заместителей Председателя Правления, а предложение по кандидатуре на должность Председателя Правления вносит на рассмотрение высшего органа управления банка в порядке и сроки, установленные законодательством и уставом Банка с указанием набранных баллов.

При этом, назначение кандидатур на должности Председателя и заместителя Председателя Правления Банка осуществляется по согласованию с Центральным банком Республики Узбекистан в установленном законодательством порядке.

3.12. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, Совет банка определяет кандидатурой лицо, ранее участвовавшее в отборе и набравшее следующий наилучший итоговый балл.

3.12. Расходы, связанные с участием кандидатов в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и др.), осуществляются за счет их собственных средств.

3.13. Кандидаты не прошедшие конкурс уведомляются любым удобным способом по контактному данным, указанным в заявке кандидата.

#### **IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Настоящий Регламент вступает в действие с момента его утверждения Советом Банка.

4.2. В случае если какое-либо положение настоящего Регламента вступает в противоречие с действующим законодательством, то применяется норма, предусмотренная законодательством Республики Узбекистан.

4.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Регламента, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

4.4. Контроль над соблюдением требований настоящего Регламента осуществляется Советом Банка.

Приложение № 1  
к Регламенту конкурсного отбора  
на руководящие должности  
АКИБ «Ипотека-банк»

**Председателю Наблюдательного  
совета АИКБ «Ипотека-банк»**

От (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_

Адрес \_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу принять к рассмотрению мои документы в целях участия в конкурсе по отбору кандидатов на должность \_\_\_\_\_

АКИБ «Ипотека-банк». Настоящим подтверждаю, что:

имею высшее образование и стаж работы, требуемые для избрания/назначения на соответствующие руководящие должности;

в отношении меня не имеется запрета занимать соответствующие должности или заниматься определенными видами деятельности.

не исполнял функции единоличного исполнительного органа, не входил в состав коллегиального исполнительного органа или не являлся учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по моей вине;

не имею непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;

не лишен приговором суда определенного права, состоящего в запрещении мне в течение назначенного судом срока занимать те или иные должности на предприятиях, в учреждениях или организациях либо заниматься той или иной деятельностью;

не нахожусь в отношениях родства или свойства с членом Совета Банка;

не признан недееспособным или ограниченно дееспособным;

не являлся руководителем, членом правлений и наблюдательных советов, а также крупным участником (лицом, имеющим 10 и более процентов голосующих акций или доли в уставном капитале) банков, микрокредитных организаций и других;

юридических лиц - банкротов или с ухудшившимся финансовым положением - при выявлении фактов совершения ими действий, приведших юридическое лицо к банкротству или ухудшению его финансового положения;

не являюсь резидентом и/или гражданином оффшорных зон;

не имею близких родственников, занимающих руководящие должности или являющихся материально ответственными, при этом находящихся в непосредственном подчинения или подконтрольные друг другу, в АКИБ «Ипотека-банк».

К заявлению прилагаю: *(перечислить прилагаемые документы)*

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

Ф.И.О. <sup>1</sup>

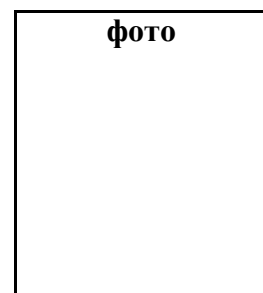
Подпись

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<sup>1</sup> Фамилия, имя, отчество должны быть написаны в развернутом виде от руки самим кандидатом

**АНКЕТА**

**Ф.И.О.**



**Год рождения:**  
(число, месяц, год)

**Место рождения:**

**Гражданство:**

**Национальность:**

**Образование:**

**Окончил:** *(что и когда)*

**Специальность по образованию:**

**Научная степень:**

**Научное звание:**

**Знание иностранных языков:**

**Награждался ли Правительственными наградами (какими):**

**Является ли депутатом республиканского, областного, городского и районного Совета или иных избирательных органов:**

**ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:**

<b>Период (с какого по какое время)</b>	<b>Место работы (наименование организации), подразделение, занимаемая должность</b>

**Сведения о близких родственниках Ф.И.О.**

<b>Степень родства</b>	<b>Фамилия, имя, отчество</b>	<b>Дата и место рождения</b>	<b>Место работы и должность</b>	<b>Место Жительства (по постоянной прописке)</b>
<i>отец</i>				
<i>мать</i>				
<i>сестра</i>				
<i>брат</i>				
<i>муж или жена</i>				
<i>сын</i>				
<i>дочь</i>				
<i>тесть</i>				
<i>теща</i>				
<i>брат мужа или жены</i>				
<i>сестра жены или мужа</i>				

Место фактического проживания:

Место жительства по прописке:

Данные документа удостоверяющего личность:

Паспорт       Иной документ \_\_\_\_\_

Серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_

Дата выдачи: \_\_\_\_\_

Кем выдано: \_\_\_\_\_

Когда выдано: \_\_\_\_\_

Ф.И.О. <sup>2</sup>

Подпись

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<sup>2</sup> Фамилия, имя, отчество должны быть написаны в развернутом виде от руки самим кандидатом



Приложение № 3  
к Регламенту конкурсного отбора  
на руководящие должности  
АКИБ «Ипотека-банк»

**ЗАЯВЛЕНИЕ-СОГЛАСИЕ** Кандидата на обработку  
персональных данных в АКИБ «Ипотека-банк»

Я, \_\_\_\_\_ проживающий по адресу: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, паспортные данные: серия \_\_\_\_, № \_\_\_\_\_ кем выдан  
\_\_\_\_\_, дата выдачи: \_\_\_\_\_, даю свое согласие на обработку моих  
персональных данных (а именно реализацию одного или совокупности действий по сбору,  
систематизации, хранению, изменению, дополнению, использованию, предоставлению,  
распространению, передаче, обезличиванию и уничтожению персональных данных), в том числе:  
фотографии, фамилии, имени, отчества, сведений о дате и месте рождения, гражданстве,  
биографических сведений о себе, сведений об образовании, паспортных данных, данных  
ИНН, ИНПС, о специальности (профессии), занимаемой должности, сведений о трудовом стаже, о  
воинском учете, наличии судимости, адреса места жительства, домашнем (мобильном) телефоне, о  
семейном положении, о составе семьи, сведений о близких родственниках (супруга(и), детей,  
родителей, родных братьев, сестер и др.), в целях осуществления необходимых действий для  
проведения по конкурсного отбора кандидатов на должность Председателя/Заместителя  
Председателя Правления и возможным оформлением трудовых отношений между АКИБ  
«Ипотека-банк» и мной в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

Даю свое согласие на публикацию моих персональных данных на официальном сайте  
АКИБ «Ипотека-банк» и в средствах массовой информации.

Ф.И.О. <sup>3</sup>

Подпись

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<sup>3</sup> Фамилия, имя, отчество должны быть написаны в развернутом виде от руки самим кандидатом

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПО ОТБОРУ КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ/ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ  
АКИБ «ИПОТЕКА-БАНК»**

Ф.И.О. Кандидата \_\_\_\_\_

№	Оцениваемые критерии	Максимальный балл за соответствие критерию	Балл кандидата
<b>I. ОБРАЗОВАНИЕ</b>			
1	Наличие диплома о высшем финансово-экономическом образовании учебного заведения Республики Узбекистан Либо иностранного государства признанного в соответствии с законодательством Республики Узбекистан	5	
2	Наличие диплома магистра об окончании Академии государственного управления, банковско-финансовой академии или других высших школ Республики Узбекистан	5	
3	Наличие диплома магистра о получении зарубежного высшего финансово-экономического образования или диплома о дополнительном высшем образовании	10	
4	Наличие ученой степени доктора экономических наук, доктора юридических наук, доктора технических наук или звания	10	
5	Наличие диплома о дополнительном высшем образовании (второе, третье)	5	
<b>ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ</b>			<b>из 35</b>
<b>II. ОПЫТ РАБОТЫ</b>			
6	Опыт работы на руководящих должностях по решению Президента или Кабинета Министров Республики Узбекистан		
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	4	
7	Опыт работы в качестве члена наблюдательного совета, ревизионной комиссии или сотрудника внутреннего аудита банка		
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	4	
8	Опыт работы в банковской сфере		
	от 10 до 15 лет включительно	3	
	от 15 до 20 лет включительно	4	
	более 20 лет	5	

№	Оцениваемые критерии	Максимальный балл за соответствие критерию	Балл кандидата
9	Опыт работы на руководящих должностях в банковской системе зарубежных странах или иностранных банках (дочерний), находящихся на территории республики.		
	от одного года до 3 лет включительно	3	
	от 3 до 5 лет включительно	4	
10	более 5 лет	5	
	Опыт работы на должности Председателя Правления банка		
	до 5 лет (включительно)	4	
	от 5 до 10 лет включительно	5	
11	от 10 до 15 лет включительно	6	
	более 15 лет	7	
	Опыт работы на должности заместителя Председателя Правления банка		
	от 3 до 5 лет включительно	3	
12	от 5 до 10 лет включительно	4	
	от 10 до 15 лет включительно	5	
	более 15 лет	6	
	Опыт работы на должности начальника и/или заместителя начальника подразделений банка		
13	от 3 до 5 лет включительно	2	
	от 5 до 10 лет включительно	3	
	от 10 до 15 лет включительно	4	
	более 15 лет	5	
13	Опыт работы не менее одного года в качестве судьи, депутата Законодательной палаты или члена Сената	4	
<b>ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ _____ из 40</b>			
<b>III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ</b>			
14	Знание языков		
	Государственный язык	2	
	Русский язык	2	
	Английский язык	2	
15	Наличие международного сертификата (CFA, CPA, ACCA, ACA, CIMA, IMC, FRM)	2	
16	Участие за последние 2 года на международных семинарах и деловых переговорах, организованных зарубежными банками.	2	
17	Динамика роста основных показателей бизнес-плана Банка (в случае представления в качестве кандидата действующего руководителя и заместителя руководителя Банка)		
	выполнение показателя чистой прибыли бизнес-плана по итогам последнего отчетного периода	5	
	выполнение показателя чистой прибыли бизнес-плана по итогам предыдущего года	5	
	имеется динамика роста активов банка	4	
	имеется динамика совокупных доходов банка	4	
	имеется динамика роста (или сохранения) уровня капитала	4	

№	Оцениваемые критерии банка	Максимальный балл за соответствие критерию	Балл кандидата
	Имеется динамика роста кредитного портфеля банка	4	
	Имеется динамика роста депозитного портфеля банка	4	
	<b>40</b>	<b>ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ _____ ИЗ</b>	

Дополнительные комментарии:

---



---



---



---



---

Итого получено баллов: \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Составлено:

*Начальник*  
(наименование Ответственного подразделения)

*Ф.И.О. подпись* \_\_\_\_\_

Члены Наблюдательного совета Банка

*Ф.И.О. подпись* \_\_\_\_\_

*Ф.И.О. подпись* \_\_\_\_\_

*Ф.И.О. подпись* \_\_\_\_\_

*Ф.И.О. подпись* \_\_\_\_\_